**دانشگاه شهید چمران اهواز**

**معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی**

**طرح درس ویژة درس‌های تحصیلات تکمیلی دانشگاه**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **آدرس ایمیل:** **hmarashian@scu.ac.ir** | **مرتبة علمی: استادیار** | **نام و نام خانوادگی :سیدحسین مرعشیان** |
| **نیمسال تحصیلی: اول 98-99** | **گروه: مدیریت و برنامه ریزی ورزشی** | **دانشکده:علوم ورزشی** |
| **تعداد واحد: 2** | **نام درس: اصول و مبانی مدیریت** |  **دورة تحصیلی: کارشناسی ارشد** |
| **جایگاه درس در برنامة درسی دوره**: درس اصول و مبانی مدیریت در سازمان های ورزشی جز دروس پایه دوره می باشد |
| **هدف کلی:**آشنایی دانشجویان با ا صول و مبانی مدیریت در سازمان های ورزشی وشناسایی مفاهیم عمومی و کلی مدیریت  |
| **اهداف یادگیری:**آشنایی دانشجویان با مفهوم مدیریت آشنایی با مفهوم سازمان ارتباطات بین فردی مدیریت گروهها نحوه هماهنگ نمودن شرکت کنندگان در برنامه های ورزشی آشنایی با مفهوم سازماندهی آشنایی بامفهوم برنامه ریزی انگیزشآشنایی دانشجویان با مفهوم برنامه ریزی انگیزش آشنایی دانشجویان با مفهوم برنامه ریزی ارتباطات سازمانهای ورزشی نظارت و کنترل در مدیریت ورزشی  |
| **رفتار ورودی:** **گذراندن درس اصول و مبانی مدیریت**  |
| **مواد و امکانات آموزشی:**لب تاپ- پروژکتور- تخته- ماژیک |
| **روش تدریس:**آموزش کلامی مشارکتی متناسب با محتوا و هدف |
| **وظایف دانشجو:**انجام تکالیف درسی حین و خارج ازکلاس |
| **شیوه آزمون و ارزیابی:**آزمون میان ترم+ آزمون پایان ترم+ نحوه شرکت در بحث های کلاسی. |
| **منابع درس**1. مقالات تخصصی در مدیریت ورزشی
2. رضاییان علی اصول مدیریت چاپ دوم سازمان سمت تهران
3. نوربخش مهوش اصول و مبانی مدیریت نشر حتمی
4. رابینز ترجمه اعرابی اصول و مبانی مدیریت چاپ پانزدهم 1396
 |

**همکاران ارجمند می‌توانند برای آگاهی بیشتر درباره روش‌ها و فنون تدریس و به‌ویژه روش تهیه طرح درس، نگاه کنند به: حسن شعبانی، *مهارتهای آموزشی و پرورشی (روشها و فنون تدریس)*، 2 جلد، تهران: سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی دانشگاهها (سمت)، 1390.**

|  |
| --- |
| **هفتة یکم****(23/6/98 تا 29/6/98)**1. معرفی واژگان کلیدی درس و روش های سرچ جستجوی مقالات مدیریت ورزشی در حیطه اصول و مبانی مدیریت 2018-2019
2. تدریس مفاهیم و کلیات اصول ومبانی مدیریت از فصل اول، کتاب اصول و مبانی مدیریت ، رابینزترجمه اعرابی
 |
| **هفتة دوم****(30/6/98 تا 5/7/98)**1. تدریس فصل 2 (چهره متحول مدیریت ) ، ازکتاب اصول و مبانی مدیریت ، کتاب رابینزترجمه محمداعرابی
 |
| **هفتة سوم****(6/7/98 تا 12/7/98)**1. تدریس فصل سوم .مبانی برنامه ریزی ازکتاب اصول و مبانی مدیریت ، کتاب رابینزترجمه محمداعرابی
 |
| **هفتة چهارم****(13/7/98 تا 19/7/98)**1. تدریس فصل 4 روش ها و ابزار برنامه ریزی ازکتاب اصول و مبانی مدیریت ، کتاب رابینزترجمه محمداعرابی
 |
| **هفتة پنجم****(20/7/98 تا 26/7/98)**1. تدریس فصل 5 مبانی تصمصم گیری از اصول و مبانی مدیریت ، کتاب رابینزترجمه محمداعرابی
 |
| **هفتة ششم****(27/7/98 تا 3/8/98)**7-تدریس فصل 6 (تکنولوژی و طراحی فرایندها ) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة هفتم****(4/8/98 تا 10/8/98)**8-تدریس فصل7 ( طراحی ساختار ) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة هشتم****(11/8/98 تا 17/8/98)**9-تدریس فصل 8(مدیریت منابع انسانی ) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة نهم****(18/8/98 تا 24/8/98)**10 -تدریس فصل 9 (تغییرو نو آوری ) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة دهم****(25/8/98 تا 1/9/98)**11- تدریس 10. ا(تکنولوژی و طراحی فرایندها ) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة یازدهم****(2/9/98 تا 8/9/98)**12-تدریس فصل یازدهم .(شناخت تیم کاری) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة دوازدهم****(9/9/98 تا 15/9/98)**13-تدریس فصل 12(انگیزش و پاداش) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة سیزدهم****(16/9/98 تا 22/9/98)**14-تدریس فصل 13(رهبری و سرپرستی) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة چهاردهم****(23/9/98 تا 29/9/98)**15-تدریس فصل 14(ارتباطات و مهارتهای میان فردی)) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابیسس |
| **هفتة پانزدهم****(30/9/98 تا 6/10/98)**16-تدریس فصل 15(مبانی کنترل)تد) از کتاب اصول و مبانی مدیریت دکتر رابینز ترجمه دکترمحمداعرابی |
| **هفتة شانزدهم****(7/10/98 تا 13/10/98)**1. جمع بندی و مرور فصل ها همراه با پرسش و پاسخ
 |